

한국소방산업기술원 특정업무직(무기계약직) 채용 공고

한국소방산업기술원 본사(용인)에서 근무할 경비직 및 미화직 직원을 다음과 같이 모집합니다.

1 채용개요

○ 모집분야 및 채용인원

모집분야			채용인원	주요업무	근무지역
직종	채용분야	직무등급			
경비직	경비직	5등급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 출입인원, 차량 통제 및 방문자 안내 등 경비업무 재산감시, 위험방지를 위한 순찰 등 방범업무 화재예방 등 재난 예방활동 업무 	용인
미화직	미화직	6등급	1명	<ul style="list-style-type: none"> 기술원 청사 내 미화관리 및 필요한 행정 업무 사옥 내/외부 청소, 폐기물 수거 및 처리 등 	용인

○ 자격요건

- 학력, 전공, 성별 : 제한 없음

채용분야	채용인원	응시자격	비고
경비직	1명	<ul style="list-style-type: none"> 고령자우선고용 정책에 따라 공고일 기준 만50세 이상 65세 미만인 자 주/야간 교대근무(24시간 2교대) 수행이 가능한 자 	
미화직	1명	<ul style="list-style-type: none"> 고령자우선고용 정책에 따라 공고일 기준 만50세 이상 65세 미만인 자 	

* 「고령자고용촉진에 관한 법률」 제16조에 따라 고령자 및 준고령자 우선고용직 종에 해당하여 공고일 기준 준고령자(만50세) 이상 정년(만65세) 미만인 사람만 지원 가능

- 기술원 인사규정 제16조의 임용결격사유에 해당하지 않는 자

< 인사규정 제16조 (임용결격사유) >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복귀되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확인된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자

- 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- 7. 기술원에서 징계에 의하여 파면 처분을 받은 자
- 8. 부정한 방법으로 채용되어 취소된 경우 처분이 있는 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자

2 근로조건

- 계약기간 : 채용일 부터 정년시 까지(정년 만65세)
- 근무시간
 - 가. 경비직 : 07:00 ~ 익일 07:00 (24시간) / 2교대 근무
 - 나. 미화직 : 07:00 ~ 16:00 (8시간)
- 급 여
 - 가. 경비직 : 2,078,900원 (* 야간근로수당 별도지급)
 - 가. 미화직 : 1,979,900원
 - * 법정수당 및 출장비 등 별도지급

3 전형방법 및 배점적용

- 전형방법
 - (1차) 서류전형
 - 선발인원 : 채용분야별 5배수

구분	전형 형태	가점 적용	
		공통/법령	자격증
지원서 접수	· 등기우편 및 전자우편, 방문접수	-	-
(1차) 서류전형	· 서류전형 만점의 60% 이상 득점한 자 중 가점을 포함한 고득점자 순	○	○

* 동점자 발생으로 합격배수를 초과할 경우 초과한 동점자까지 면접대상자로 선발

- (2차) 면접전형

· 전형대상 : 서류전형 합격자 / 전형방법 : NCS 블라인드 직무면접

구 분	전형 형태	가점 적용	
		공통/법령	자격증
(2차) 면접전형	· 면접전형 만점의 60% 이상 득점한 자 중 가점을 포함한 고득점자 순	○*	-

* 면접전형의 가점은 장애인 및 취업지원대상자만 해당됨

○ 전형별 배점 및 평가내용

구 분	항 목	배 점	평가내용 등
(1차) 서류전형	응시자격 등 서류 심사	100점	- 해당 직무 수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합한지 등을 서면으로 심사 - 60% 미만 득점 시 불합격 처리 - 채용인원(분야별)의 5배수 선발
	가점	적용점수	- 해당 점수 합산(공통가점, 자격증 가점 포함)
(2차) 면접전형	NCS 블라인드 직무면접	100점	- 60% 미만 득점 시 불합격 처리
	가점	적용점수	- 해당 점수 합산(장애인 및 취업지원대상자에 한함)

○ 가점 사항

- 법령에 의한 가점

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 - 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조

- 공통 가점(정부권장정책)

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
장애인	7점	7점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조에 따른 중증장애인
	5점	5점	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인 중 “중증장애인”이 아닌 장애인
저소득층	3점	-	- 「국민기초생활수급법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
북한이탈 주민	3점	-	- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 자

구 분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
비수도권 지역인재	3점	-	- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조(지역균형인재) 및 「공공기관 통합공시 매뉴얼」 참고2 비수도권 지역인재 및 고졸인력의 범위

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

- 자격증 가점

가점	인정자격증
1점	- 일반경비지도사 또는 기계경비지도사

* 해당 증명서 제출자에 한함

○ 합격자 결정방법 (특정업무직 근로자 운영규칙 제20조 관련)

구 분	내 용
서류전형	- (서류전형 점수 + 가점)의 고득점 순 • 가점을 제외한 서류전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 ※ 면접대상 인원 이상의 동점자가 발생하는 경우 동점자 전원을 면접대상자로 선발
면접전형 [최종합격자 결정]	- (면접전형 점수 + 가점)의 고득점 순 • 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 [동점자 처리 방법] 아래의 순서에 의해 우선순위 판정 ① 취업보호 및 취업지원 대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 서류전형 순위 상위자

○ 평가항목 및 방법

- 서류전형

평가항목		배점	평가방법
계량 평가	직무관련 경력사항	15점	- 자기소개서, 근무관련 경력 및 지식, 직무적합성 등에 대한 서류평가 ※ 위원별 평가점수 합 의 산술평균 (소수셋째자리 반올림)
	직무관련 자격사항	15점	
비계량 평가	자기소개(지원동기)	20점	
	전문지식 및 경험	25점	
	직무 적합성	25점	
총 점		100점	

- 경력사항 평가기준 : 2년 이상 / 3개월 이상 ~ 2년 미만 / 경력없음(3개월 미만)

- 자격사항 평가기준 : 3개 이상 보유 / 1개 ~ 2개 보유 / 자격 미보유

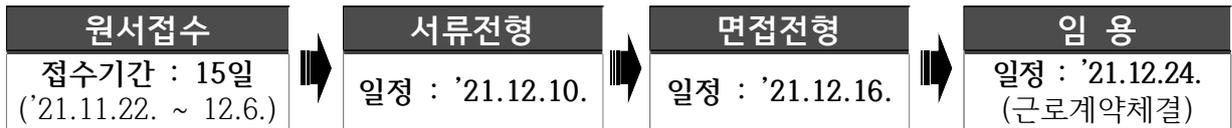
- 면접전형

평가항목	배점	평가방법
전문지식과 그 응용능력	25점	- 개별면접을 통한 인성·경력 및 적합성 등에 대한 종합평가 * 위원별 평가점수 합 의 산술평균 (소수셋째자리 반올림)
정신자세 및 창의력	25점	
성실성 및 의지력	25점	
의사발표의 정확성 및 논리성	25점	
총 점	100점	

4 원서 접수

- 접수기간 : 2021. 11. 22. ~ 12. 6.(15일) 예정
 - 기술원 홈페이지 및 기획재정부(알리오) 등에 공고
 - * 원서접수 마감일 18:00 도착 분 까지 유효

○ 추진일정 (예정)



○ 제출서류

구분		제출서류
원서접수 (방문/등기우편, /전자우편)	필수	- 입사지원서(자사 양식) - 개인정보 제공 수집·활용 동의서(자사 양식) - 주민등록등본(고유식별번호 블라인드 처리)
	해당자 (평가 관련)	- 관계법령에 의한 '취업지원대상자 증명서' 사본(가산점 표기) - 관계법령에 의한 장애인증명서, 장애인복지카드 사본 또는 상이등급이 기재된 '국가유공자증' 사본(본인에 한함) - 비수도권 지역인재 : '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업(또는 재학, 졸업예정) 증명서 - 저소득층 및 북한이탈주민 : 해당 증빙서류 사본 - 경력증명서 또는 고용보험 가입증명서 사본 - 자격증 사본(공고마감일 기준 취득한 자격에 한함)
최종합격자 (원본제출)		- 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명 및 성적증명(석사 이상의 경우 학사 포함) 각 1부. - 주민등록표등본 및 주민등록표초본 1부. - 가족관계증명서 1부. - 경력증명서(채용분야별 직무관련 경력) 1부. - 자격증 사본 1부.

- 제출처 : (17088) 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 한국소방산업기술원 인재경영부 인사담당자 앞
- 제출방법 : 방문, 등기우편 제출 또는 이메일(shirano82@kfi.or.kr) 제출

5 제출서류 반환 청구 등

○ 제출서류 반환 청구

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 채용서류 반환 청구기간 : 30일
- ※ 채용여부 확정일 이후 30일까지 채용서류(전자서류 제외)의 반환을 청구

○ 전형단계별 점수공개

구 분	처리방법
서류·필기전형 및 면접전형	① 전형점수 공개 요청(본인에 한함) - 유선 또는 전자우편 등 ② 신청자에게 전형결과 회신

6 기타 사항

- 허위 또는 착오 기재, 원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다를 때, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 전자우편(E-mail)을 통한 응시원서 지원 시, “입사지원서” 및 “개인정보 제공·수집활용 동의서”의 자필서명 날인 후, 작성한 서류를 스캔하여 첨부하시기 바랍니다.
※ 입사지원서에 기재된 사항 중 ‘제출서류’ 목록에 해당하는 서류는 반드시 제출
- 블라인드 채용에 따라 응시원서 상 개인 인적사항(생년월일, 가족관계, 출신 지역, 학교명 등) 관련 내용의 작성을 금지합니다.
※ 제출서류에 기재된 사항도 블라인드 처리하여 제출 요망
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류의 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법령에 의합니다.
※ 반환청구기간 : 채용 확정일로부터 30일
- 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다를 때, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부정행위, 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등 부정행위를 한 경우)는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 원서 접수 결과 응시자가 선발예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

- 본 계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 기술원 인사 관련 규정을 적용하며, 기타 자세한 사항은 기술원 홈페이지(<http://www.kfi.or.kr>)를 참조하거나 (☎031-289-2714, e-mail : shirano82@kfi.or.kr)로 문의하시기 바랍니다.

2021. 11. 22.



한국소방산업기술원장